

HÄMÄLÄIS-OSAKUNNAN YHDENVERTAISUUSUUNNITELMA

Sisällysluettelo:

Johdanto

Yhdenvertaisuus Hämmäläis-Osakunnalla

Viestintä

Tapahtumat

Palautelomake

Esteellisyys Hämmäläis-Osakunnan tiloissa

Sukupuoliroolittuneet käytännöt ja perinteet

Alkoholin käyttö ja pöytäjuhlaperinteet

Yhteisöllisyys ja ryhmäytyminen

Häiritsevän käyttäytymisen seuraukset ja kurinpito

Muita huomioita yhdenvertaisuuden parantamiseksi

Yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteet

Liitteet:

Turvallisemman tilan periaatteet

Koitko tai todistitko häiritää? Tiedä ainakin nämä asiat

Ohjeet tapahtumanjärjestäjille

Johdanto

Yhdenvertaisuus merkitsee sitä, että kaikki ovat samanarvoisia sukupuolesta, iästä, etnisestä tai kansallisesta alkuperästä, kansalaisuudesta, kielestä, uskonnosta ja vakaumuksesta, mielipiteestä, vammasta, terveydentilasta, seksuaalisesta suuntautumisesta tai muusta henkilöön liittyvästä syystä riippumatta. Syrjinnäksi katsotaan, jos henkilöä on kohdeltu vertailukelpoisessa tilanteessa huomommin kuin toisia nimenomaan yhden tai useamman henkilökohtaisen ominaisuuden takia. Hämmäläis-Osakunta tavoittelee yhdenvertaisuuden huomioimista ja syrjinnän ehkäisyä kaikessa toiminnassaan.

Hämmäläis-Osakunta pyrkii tunnistamaan ja poistamaan eriarvoisuutta luovia käytäntöjä ja rakenteita. Yhdenvertaisuussuunnitelma jaetaan Hämmäläis-Osakunnan ilmoitustaululla, nettisivuilla, Facebookissa sekä sähköpostilistalla. Lisäksi suunnitelma jaetaan virkailijaohjeisiin.

Hämmäläis-Osakunnan yhdenvertaisuussuunnitelma on voimassa Hämmäläis-Osakunnan tapahtumissa ja tiloissa. Turvallisemman tilan periaatteet ovat voimassa kaikissa Hämmäläis-Osakunnan tiloissa, eli Hämmäläisten talossa (Urho Kekkosen katu 4-6) ja osakunnan kesäpaikalla Koivuniemessä, Hausjärven Oitissa (Rantahaantie 83).

Hämmäläis-Osakunnan yhdenvertaisuussuunnitelma painottuu erityisesti seuraaviin osa-alueisiin: tapahtumaturvallisuus; sukupuolittuneet perinteet ja kulttuuri; alkoholikulttuuri sekä yhteenkuuluvuus ja ryhmäytyminen. Lisäksi suunnitelmasta löytyy tietoa tilojen esteellisyydestä, häiritään puuttumisesta ja toiminnan läpinäkyvyydestä. Suunnitelman lopussa käsitellään erityisiä kehityskohtia ja niiden ratkaisutoimenpiteitä sekä seuranta.

Yhdenvertaisuus Hämläis-Osakunnalla

Hämläis-Osakunnan toiminnan perustana ovat osakunnan jäsenet. Varsinainen jäsenyys on mahdollinen kaikille Helsingin yliopiston opiskelijoille ja ulkojäsenyys kaikille pääkaupunkiseudun tiede- tai taidekorkeakoulujen opiskelijoille. Ulkojäsenten oikeudet suhteessa varsinaisiin jäseniin ovat hyvin samanlaiset, vain muutamat virat ovat ulkojäseniltä suljettuja (osakunnan säännöt 53 §). Kaikilla jäsenillä on ääni- ja puheoikeus osakunnan varsinaisissa kokouksissa, joka on osakunnan ylin päättävä elin. Osakunnan hallitus tekee kokouksissaan erillisen päätöksen muiden kuin hallitusten jäsenten läsnäolo- ja puheoikeuden myöntämisestä, mutta kaikki hallituksen kokouksen pöytäkirjat ovat lukuversioina löydettävissä osakunnan ilmoitustaululta ja nettisivuilta. Henkilöllä on oikeus nähdä hallituksen kokouksen vahvistetusta pöytäkirjasta ne kohdat, joissa käsitellään suoraan häntä koskevia asioita.

Kerhoja, valiokuntia ja muita Hämläis-Osakunnalla toimivia ryhmiä kannustetaan tukemaan tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta toiminnassaan. Jäsenen mahdollisuus tuoda Hämläis-Osakunnalle vieraanaan ei-jäsen vähentää tapahtumien rajaamista tietyille joukkoille. Lisäksi Hämläis-Osakunta järjestää vuosittain useita tapahtumia, muun muassa kaikki osakunnan juhlit, jotka ovat avoimia myös muille kuin jäsenistölle.

Moninaisuutta ja monikulttuurisuutta kunnioittava ilmapiiri mahdollistaa kaikkien osallistumisen ja viihtymisen. Osakunta hyväksyy erilaiset mielipiteet, joista voidaan hyvässä hengessä keskustella niin vapaamuotoisemmissa tilanteissa kuin osakunnan kokouksissakin. Syrjivään puheeseen ei kuitenkaan ole aihetta ja osakunnalla oletetaan jäsenten käyttäytyvän asiallisesti ja ystävällisesti ja toisia kunnioittaen.

Tapahtumat ovat avoimia jäsenistölle ja yhtenäinen tiedottaminen ehkäisee tiedonvälityksen eriytymistä. Tapahtumat ovat pääosin suomenkielisiä, mutta ovat muunnettavissa monikieliseksi tarpeen vaatiessa. Osakunta on suomenkielinen yhteisö ja toimii suomen kielellä, mutta pohtii ratkaisuja, joiden avulla monikielisuuden tarpeeseen voidaan vastata paremmin.

Viestintä

Hämläis-Osakunta kiinnittää huomiota tehokkaaseen ja monipuoliseen viestintään. Tiedottamiseen on useita eri kanavia: ilmoitustaulu, sähköpostilista, viikkotiedote, Facebook-ryhmä ja Instagram. Virkailijoita ohjeistetaan erikseen viestinnästä antamalla ohjeet sähköpostilistan käyttämisestä ja viestin olennaisista sisällöistä.

Osakunnan kokousten kokouskutsut laitetaan aina julkiseen jakoon sähköpostin välityksellä ja ilmoitustaululle hyvissä ajoin, kuitenkin viimeistään kolme päivää ennen kokousta. Osakunnan kokousten ja hallituksen kokousten kokouspöytäkirjat ovat luettavissa ilmoitustaululta ja nettisivuilta. Hämläis-Osakunnan hallituksen olisi syytä tarkastella, kuinka hallituksen kokoukset ja siten hallinnollisen arjen hoitaminen muutetaan avoimemmaksi.

Jotta osakunnalla yhdenvertaisuus toteutuisi paremmin, on kiinnitettävä huomiota keskinäiseen viestimiseen ja viestimisellä välitettyyn tunnelmaan. Sukupuolineutraali kielenkäyttö suullisessa ja kirjallisessa ilmaisussa kunnioittaa kaikkien oikeutta oman sukupuolensa ja seksuaalisen suuntautumisensa määrittelyyn.

Tapahtumat

Kynnys toimintaan ja tapahtumiin osallistumiseen pidetään mahdollisimman matalana, jotta niin uudet kuin vanhatkin jäsenet taustoistaan, opintojen vaiheestaan ja mielenkiinnon kohteistaan riippumatta kokevat olonsa tervetulleiksi. Monipuolisilla tapahtumilla varmistetaan mahdollisimman monen jäsenen tavoitettavuus, ja juhlien ja sitsien lisäksi järjestetään myös alkoholittomia tapahtumia sekä erilaisia harrastusmahdollisuuksia. Tapahtumien järjestämisessä kunnioitetaan tässä asiakirjassa määriteltyjä tavoitteita. Hämäläis-Osakunnan tiloissa on voimassa Hämäläis-Osakunnan turvallisemman tilan periaatteet (liite 1).

Uusien jäsenten toivottaminen tervetulleeksi toimintaan on tärkeää, ja siksi ensimmäistä vuotta jäseneksi kirjautuneille suunnatut tapahtumat painotetaan syksyyn. Tapahtumia järjestetään runsaasti, jotta jäsenten on helppo lähteä toimintaan mukaan heti jäsenyyden alusta alkaen. Jäseneksi liittyminen on mahdollista ympäri vuoden, ja tapahtumia, jossa osakuntaa tehdään tutuksi, on myös keväällä. Kesällä Hämäläis-Osakunnan toiminta keskittyy Hausjärvelle Oittiin Koivuniemen kesähuvilalle, jossa järjestetään sekä tapahtumia että mahdollisuus viettää kesää. Tila on käytössä kaikille jäsenille ja heillä on mahdollisuus tuoda mukanaan yksi ei-jäsen.

Tapahtumien tiedottaminen on pääosin suomenkielistä, mutta on hyvä kääntää ainakin isojen tapahtumien viestintä myös englanniksi. Yhteisosakuntalaisessa toiminnassa käytetään tarvittaessa ruotsin kieltä.

Sitseillä ja muissa tapahtumissa, joissa tarjoillaan ruokaa, on aina otettava huomioon ilmoitetut erityisruokavaliot. Tarjolla on aina oltava myös alkoholitonta juotavaa. Mikään tapahtuma ei saa velvoittaa osallistujia juomaan alkoholia, ja alkoholittoman osallistujan tulee olla mahdollista osallistua kaikin tavoin tasavertaisesti tapahtumiin. Edes alkoholiin keskittyvien kerhojen (Hämäläis-Osakunnan Viiniseura ja Hämäläis-Osakunnan Panoseura) tilaisuuksissa ei ole tarkoitus päihtyä tai yllyttää muita päihtymään.

Hämäläis-Osakunnan turvallisemman tilan periaatteet ovat voimassa kaikissa osakunnan tapahtumissa. Virkailijoita ja tapahtumien järjestäjiä edellytetään ottamaan tapahtumisissaan periaatteet huomioon. Jatkossa Hämäläis-Osakunnalla vakiinnutetaan käytäntö, että jokaiseen tapahtumaan nimetään vähintään yksi tapahtumaturvallisuushenkilö, suuremmissa tapahtumissa useampi. Tapahtumaturvallisuushenkilö voi olla tilaohjesäännön määrittelemä tapahtuman vastuuhenkilö (Hämäläis-Osakunnan tilaohjesääntö 16§) tai erikseen nimetty henkilö, jonka yhteystiedot on oltava selkeästi näkyvillä ja ilmoitettu etukäteen tapahtuman tiedoissa. Tapahtumaturvallisuushenkilö kertoo aina tapahtuman alussa tapahtumaan osallistuville tapahtuman turvallisuudesta kerraten turvallisen tilan periaatteet.

Hämäläis-Osakunnan toimintaa on jatkuvasti kehitettävä. Häiritsevää käytöstä voi tapahtua sukupuoleen katsomatta, ja tulevaisuudessa häirinnän minimoiminen on yhä tärkeämpää. Tähän liittyy myös häiritsevään tilanteeseen ja käytökseen puuttuminen ja häirinnän hyväksymisen kitkeminen. Tapahtuneesta häirinnästä ilmoittamisen helpottamiseksi osakunnalla on erillinen häirintälomake, johon voi luottamuksellisesti ja nimettömästi tuoda esiin omakohtaista tai itse todistettua häirintää. Häirinnästä voi ilmoittaa tapahtuman tapahtumaturvallisuushenkilölle, kuraattorille tai tarvittaessa kenelle tahansa virkailijalle ja Koivuniemessä kesäisännälle.

Hämäläis-Osakunta kehittää myös toimenpiteitä häirintään puuttumiseksi. Häiritsevästi käyttäytyvän toimintaan voi puuttua itse, mikäli sitä todistaa paikan päällä, tai hakea jonkun edellämämainitun henkilön puuttumaan tilanteeseen. Häiritsevästi käyttäytyvä henkilö voidaan poistaa osakunnan tiloista kuten tilaohjesäännössä määritellään.

Palautelomake ja häirintälomake

Hämäläis-Osakunnalla on käytössään kaksi lomaketta palautteelle: palautelomake ja häirintälomake. Ne ovat molemmat anonyymejä. Osakunnan nettisivujen yhteystiedot-sivuilta löytyy palautelomake, jonka täyttämisen ja lähettämisen on tarkoitus olla matalan kynnyksen keino antaa palautetta Hämäläis-Osakunnan toiminnasta.

Häirintälomakkeella tarkoitetaan erityisesti häirinnästä ilmoittamiseen tarkoitettua lomaketta, jonka avulla kuka tahansa voi ilmoittaa kohtaamastaan asiattomasta käytöksestä. Lomakkeen voi lähettää anonyymisti nettisivujen kautta ja linkki lomakkeeseen on aina saatavilla osakunnan tapahtumien kuvauksesta. Häirintälomakkeen voi täyttää, jos tuntee kokeneensa häirintää tai jääneensä ulkopuoliseksi jossakin Hämäläis-Osakunnan järjestämässä toiminnassa, tai vastaavasti, jos on todistanut häirintää. Tapahtuman aikana ensisijainen tapa ilmoittaa häirinnästä on erikseen nimetyille tapahtumaturvallisuushenkilölle.

Häirintälomakkeen sisällön näkee ainoastaan Hämäläis-Osakunnan kuraattori, joka käsittelee palautteen luottamuksellisesti ja aloittaa selvityksen tapahtuneesta siten kuin myöhemmin tässä dokumentissa linjataan. Mikäli häirintälomakkeeseen ilmoitettujen tietojen perusteella aloitetaan kurinpitomenettely, kuraattori keskustelee asianomaisen kanssa tietojen jakamisesta kurinpitokokoukselle. Lomake on saatavilla sekä suomen että englannin kielellä.

Hämäläis-Osakunnalla järjestetään myös toistuvasti palautekyselyitä jäsenistön toiveiden ja kehitysehdotusten kartoittamiseksi.

Hämäläis-Osakunnan tilojen saavutettavuus

Tässä kappaleessa käsitellään esteellisyttä ensisijaisesti fyysisen liikkuvuuden rajoittumiseen liittyvänä esteellisyytenä. Hämäläis-Osakunnan tilat ovat valitettavasti esteellisiä, ja tästä, tai muun tapahtumasijainnin esteellisyydestä, on mainittava tapahtumakuvauksessa. Talossa on hissi ja sisäpihalle saa portaisiin rampin, mutta väylät eivät ole esteettömät eikä talosta löydy esteetöntä wc:tä. Esteellisyyteen liittyvät erityistarpeet otetaan kuitenkin huomioon mahdollisuuksien mukaan tilan rajoissa. Osakunnalla tehdään tulevaisuudessakin remonttia, ja silloin on syytä harkita esteettömyyden parantamista.

Sukupuoliroolittuneet käytännöt ja perinteet

Osakunnalla minkäänlainen sukupuoleen liittyvä syrjintä ei ole hyväksyttyä. Tämä tarkoittaa sitä, että ketään ei sukupuolen takia suosita tai syrjitä ja että seksuaaliseen häirintään on osakunnalla nollatoleranssi. Sukupuolen moninaisuutta on syytä ottaa laajemmin huomioon ja kaikkien toimintaan osallistuvien henkilöiden koskemattomuus on taattava. Kaikki saavat ilmentää omaa sukupuoltaan ja seksuaalisuuttaan ilman kyseenalaistamista.

Osakunnalla esiintyy sukupuolista binäärisyyttä¹. Erityisesti naisten järjestämien herrainpäivällisten ja miesten järjestämien daameinpäivällisten suunnittelun ja järjestämisen yhteydessä on hyvä tehdä selväksi, että tapahtuma on kaikille avoin ja osallistuja voi päättää oman identifioitumisensa mukaan osallistuuko tapahtumaan vieraana, järjestäjänä vai ollenkaan. Viestinnässä on hyvä painottaa sitä, että tapahtumat ovat avoimia kaikille. Tapahtuman nimiä on mahdollista harkita uudelleen, ja osallistujien ja järjestäjien välisen jaon voi ehdotuksesta tehdä myös muilla perusteilla.

Jotkin osakunnan käyttämät nimikkeet ovat perinteisten sukupuoliroolien mukaisia. Osakunta tarkastelee näiden nimikkeiden tarkoituksenmukaisuutta osana nykymuotoista osakuntaa ja tarvittaessa nimikkeitä voidaan muuttaa, jotta mielikuvat sukupuolittuneista tehtävistä vähenisivät. Nimikkeiden uudelleensoittaminen on linjassa osakunnan sukupuolineutraalin kielenkäytön kehittämisen tavoitteen kanssa.

Äijä- ja Mimmikerhon sekä isännistön ja emännistön toiminnan yhteydessä on syytä korostaa, että ne eivät nimestään huolimatta rajaa ketään ulos. Kaikki kerhojen tapahtumat ovat kaikille avoimia sukupuoleen katsomatta, myös Äijäkerhon ja Mimmikerhon tapahtumien kohdalla. Isännän ja emännän virkaa voi hakea kuka tahansa ja tehtävää esitellessä on syytä tuoda esiin tehtävien monipuolisuus ja sukupuolinen riippumattomuus.

Saunavuoroissa on vuoden 2019 aikana otettu käyttöön sekasaunavurojen lisäksi sukupuolitetut saunavuorot, jotta kaikki halukkaat saunojat voivat käyttää saunaa haluamassaan seurassa. Oman sukupuolisen identifioitumisen on tarkoitus olla lähtökohtana, kun henkilö valitsee, mihin vuoroon hän osallistuu. Sekasaunavuroja on myös tarjolla useasti viikossa, ja jäsenillä on mahdollisuus myös tehdä tilavaraus saunaan, jos yksityisen seurueen saunominen on toiveissa.

Tilaisuuksissa, joissa on pukukoodi, toivotaan sen noudattamista. Kenenkään osallistumista ei kuitenkaan tulisi rajata siksi, että pukukoodin noudattaminen tuottaa hankaluuksia. Tapahtumiin voi osallistua sellaisessa asussa, jossa tuntee itsensä mukavaksi. Pukeutuminen saa olla omannäköistä ilman pelkoa syrjinnästä. Kansallispuku ei ole Hämäläisten pitojen osallistumisvaatimus ja pukuvuokran yhteydessä kuka tahansa saa valita housullisen tai hameellisen perinnepuvun. Myöskään vuosijuhliin osallistumisen edellytyksenä ei ole juhlapuku. Taloudellisen tasavertaisuuden huomioimiseksi olisi hyvä tavoitella esimerkiksi juhlaatekirpputorien järjestämistä vähintään vuosijuhlien yhteydessä. Vuosijuhlajatkooilla pukukoodin puuttuminen voisi olla mahdollinen tapa tehdä tapahtumasta helpommin lähestyttävä.

Pöytäjuhlien plaseeraus tehdään osallistujien avec- ja pöytätoiveilmoitusten pohjalta ja skoolaus ohjeistetaan aina tapahtuman alussa.

¹ Seta ry 2019: Sukupuoli-identiteetti voi olla binäärinen tai ei-binäärinen. Ei-binäärinen on henkilö, jonka sukupuoli-identiteetti ei sovi kaksinapaiseen nainen–mies-jakoon. Hän voi olla esimerkiksi muunsukupuolinen, sukupuoleton tai intersukupuolinen.

Alkoholin käyttö ja pöytäjuhlaperinteet

Osakunnan toimintaa suunniteltaessa on otettava huomioon, että järjestetään riittävästi alkoholittomia tapahtumia ja että kaikissa alkoholillisissa tapahtumissa täytyy olla mahdollisuus alkoholittomuuteen. Sitseillä osakunta huolehtii alkoholittomuuden tarjoamisesta vaihtoehtona ja alkoholillisen ja alkoholittoman menun hintaeroon kiinnitetään huomiota. Kaikenlainen alkoholin aiheuttama tai alkoholiin liittyvä häirintä ei ole sallittua ja sen raportoinnissa noudatetaan häirintälomakkeen ohjetta. Osakunnalla ei painosteta ketään alkoholin nauttimiseen tai tarjoamiseen. Alkoholin aiheuttamaan häiritsevään käyttäytymiseen voi puuttua itse paikan päällä, tai hakea paikalle tapahtuman vastuuhenkilön, kuraattorin, toiminnanohjaajan tai isännän ja Koivuniemessä kesäisännän puuttumaan tilanteeseen. Juopunut ja häiritsevästi käyttäytyvä henkilö voidaan poistaa osakunnan tiloista.

Juopuneen ihmisen poistamisesta vastaavat tilaohjesäännössä määritellyt henkilöt. Henkilön poistamisesta Hämäläisten talosta on ilmoitettava toiminnanohjaajalle. Jos henkilöä poistava virkailija kokee turvallisuutensa vaarantuvan, on otettava välittömästi yhteys virkavaltaan. Vakavissa tapauksissa, joissa on syytä epäillä rikosta tai muuta henkilöön kohdistuvaa vaaraa, on oltava suoraan yhteydessä viranomaisiin. Vakavissakin tapauksissa on oltava yhteydessä välittömästi tapahtuman vastuuhenkilöön, toiminnanohjaajaan tai kuraattoriin.

Osakunnalla tapahtuvissa mahdollisissa sammumistilanteissa isäntä, toiminnanohjaaja ja tapahtuman vastuuhenkilöt, sekä Koivuniemessä kesäisäntä vastaavat sammuneesta ihmisestä huolehtimisesta. Jos sammuminen osakunnalle on toistuvaa, pitää käytökseen puuttua.

Vuosijuhliin, sitseille ja muihin pöytäjuhliin kuuluu laulaminen. Hämäläis-Osakunnan laulukirjasta löytyy yhdenvertaisuuden kannalta ongelmallisia lauluja. Loukkaaviin ja syrjiviin lisäsaiteistoihin pitää puuttua. Joko laulunjohtaja tai kuraattori voi asemansa puolesta päättää katkaista laulun, ja palautetta lauletuista lisäsaiteistoista täytyy olla mahdollista antaa joko suoraan järjestäjille tai palautelomakkeen kautta. Lauluja edeltävän puheen tulee olla sivistynyttä ja vailla syrjivää kielenkäyttöä. Johtavana periaatteena pidetään seksististen, rasististen ja syrjivien laulujen välttämistä hämäläisen lauluperinteen ylläpitämisessä. Laulukirjan säännöllinen päivittäminen edesauttaa yhdenvertaisuuden toteutumista.

Yhteisöllisyys ja ryhmäytyminen

Hämäläis-Osakunnan toiminnan perustana on sen avoimuus kaikille jäsenille. Hämäläis-Osakunnalla ei tule arvottaa ketään henkilöä hänen tekemänsä tai tekemättä jättämänsä työn perusteella, koska virkailijat ovat virassaan vapaaehtoisesti. Myös virkailijoiden jaksamista on jatkuvasti hyvä tiedustella, ensisijaisesti hallitusvastaavat ja kuraattori sekä toiminnanohjaaja, mutta myös ylipäätään kuka tahansa voi kysellä toisilta, miten heillä menee. Virkailijoiden keskinäisissä suhteissa tulisi pyrkiä tasavertaisuuteen eikä suosia ketään virkailijaa toisen kustannuksella. Esimerkiksi perjantain virkailijalounaalle on kaikille uusillekin seuraan liittyjille kohteliasta tehdä tervetullut olo ja kysellä kuulumisia. Sama koskee erilaisia tapahtumia ja talkoita. Uusien virkailijoiden tai jäsenten sitouttamisen ei kuitenkaan tule olla liian aggressiivista, vaan kohteliasta ja toisen tuntemuksia kuulostelevaa. Yhtä lailla virkailijan pitää voida vetäytyä virkailijuudesta ilman syyllistämistä.

Virkailijoilla voi olla rivijäseniin nähden ohjesäännöissä määriteltyjä, perusteltuja etuja. Virkoihin liittyvät edut on syytä tuoda esille esimerkiksi päävirkailijapaneelissa ja vaalikokouksessa. On avoimuuden kannalta reilua, että osakunnalla jäsenistö tietää esimerkiksi, että hallituksella on mahdollisuus päästä edustamaan muiden osakuntien ja järjestöjen juhliin ja että päävirkailijat sekä kuraattori saavat osakunnalla nauttia virvokkeita osakunnan maksamana. Osakunnan tavoitteena on, että virkailijaedut ovat jatkossa avoimesti tiedossa ja tieto kaikkien virkailijoiden eduista on helposti saatavilla.

Ulossulkevan ryhmäytymisen välttämiseksi otetaan plaseerauksessa huomioon mahdollisimman monipuolisten pöytäseurueiden muodostamisen. Liialliseen tutustumiseen pakottaminen ei ole kuitenkaan mielekästä, mikä on hyvä pitää mielessä istumajärjestystä laatiessa. Mahdollisesti kaksikielinen tietonurkka Hämläis-Osakunnan tarjoamista mahdollisuuksista esimerkiksi toimiston ikkunassa voisi pienemmissä bileissä kiinnittää huomion satunnaiseen juhlakansan edustajaan ja houkuttaa hänet tulemaan osakunnalle myös juhlien ulkopuolella.

Kiittäminen on vapaaehtoisesti tehtävän toiminnan ydin: on tärkeää, että kiitoksia esitetään sanallisesti eri yhteyksissä ja että kiittämistapahtumia järjestetään riittävästi. Näin varmistetaan, että virkailijoilla ja muilla järjestäjillä jää tunne siitä, että heidän työtään arvostetaan. Kenenkään virkailijan työpanosta ei pidä ottaa itsestäänselvyytenä. Juhlien yhteydessä järjestetyt kiitosrituaalit voidaan levittää muihinkin tapahtumiin. Palautteenannon tulisi olla ennen kaikkea kannustavaa ja vaikeissakin tilanteissa pyrkiä asialliseen viestintään kritiikkiä annettaessa.

Häiritsevän käyttäytymisen seuraukset ja kurinpito

Hämläis-Osakunnalla häirintä ei ole hyväksyttyä missään tapahtumassa. Kaikenlainen fyysinen, sanallinen tai häiritsevä tuijottaminen, joka kohdistuu mihinkään henkilökohtaiseen ominaisuuteen, on pidettävä nollassa. Häirintä, joka raportoidaan suullisesti tai kirjallisesti, johtaa aina toimenpiteisiin ja otetaan Hämläis-Osakunnalla vakavasti.

Jokaisesta häirintätilanteesta osakunnan kuraattori käynnistää selvityksen kurinpitomenettelyn aloittamisesta. Jos kuraattori katsoo kurinpitomenettelyn käynnistämisen aiheelliseksi, kutsuu hän koolle kurinpitokokouksen, joka päättää kurinpitomenettelyn aloittamisesta. Lisäksi hallitus voi erityisistä syistä ehdottaa kurinpitomenettelyn aloittamisesta. Tarvittaessa kuraattori keskustelee asianomaisten kanssa siitä, kuinka häirintätilanteeseen liittyviä tietoja käsitellään kurinpitokokouksessa. Kurinpitomenettelyn seuraamuksina voivat olla

- varoitus;
- kieltä osallistua osakunnan tapahtumiin;
- kieltä oleskella osakunnan tiloissa ja osallistua osakunnan tapahtumiin;
- osakunnasta määräajaksi erottaminen; tai
- osakunnasta pysyvästi erottaminen.

Vaihtoehtoisesti kurinpitokokous voi päättyä siihen, että ei määrätä mitään seuraamuksia.

Kurinpitomenettelystä määrätään tarkemmin osakunnan säännöissä.

Muita huomioita yhdenvertaisuuden parantamiseksi

Osakunnalla on jäsenten käytössä oleva sauna, jolle on erikseen määritelty arki- ja juhlaikäyttöä varten saunakäytänteet (<https://hamalais-osakunta.fi/saunan-kaytanteista>). Saunassa ruumiillisen koskemattomuuden periaate on ehdoton ja se koskee sanallista ja fyysistä häirintää sekä häiritsevää tuijottamista. Takkahuone Hikiä ei ole pukuhuone, vaan riisuutuminen ja pukeutuminen tapahtuu pukuhuoneessa. Vuonna 2019 vakiinnutettiin erilliset miesten ja naisten saunavuorot, mutta myös sekavuoroja on tarjolla. Tarkkailemme jatkuvasti kehitettyjä saunakäytäntöjä ja muokkaamme niitä palautteen perusteella.

Taloudellinen yhdenvertaisuus otetaan jatkossakin osakunnan toiminnassa huomioon. Vuosijuhlien ja muiden suuren luokan maksullisten tapahtumien järjestämisessä pohditaan juhlan saavutettavuutta. Osakunta kiinnittää huomiota siihen, millä perusteella se jakaa illalliskorttisponsorointia. Suurten ja hintavien tapahtumien hinnat olisi hyvä ilmoittaa mahdollisimman ajoissa. Vaikka vuosijuhlat ovat arvokas tapahtuma, ne voidaan kokea elitistisinä. Siksi kynnys osallistua on taloudellisesti, viestinnällisesti ja muuten yhdenvertaisesti pidettävä matalana. Myös vuosijuhlaviikon mahdolliset juhlatapahtumat on suotavaa suunnitella sellaisiksi, että niihin osallistumisessa on tervetullut olo. Juhlavia tapahtumia on mahdollista toteuttaa maksuttomasti.

Entisillä osakunnan jäsenillä on oikeus olla läsnä osakunnan juhlissa ja tapahtumissa, kuitenkin niin, ettei se hankaloita nykyisten jäsenten oikeutta käyttää osakunnan tiloja. Osakunnan kokous tai hallitus voi määrätä entisten jäsenten läsnäolo-oikeudesta tarkemmin. Minkäänlaisen häirinnän oikeuttaminen aikaisemmalla toimintakulttuurilla ei ole hyväksyttävää. Kurinpitoseuraamukset koskevat kaikkia tiloissa oleskelevia henkilöitä ja niistä määrätään osakunnan säännöissä.

Osakunnan toimintaa suunnitellessa tärkein kriteeri on jäsenten ja erityisesti fuksien tunne siitä, että on tervetullut osakunnalle ja että osakuntalaiset muodostavat yhteisön, jonka jäsen on mukava olla. Yhteenkuuluvuuden tunteen vahvistamiseksi yhteinen ajanvietto ja virkistäytyminen ovat olennaisia, ja niistä tiedottamiseen on syytä kiinnittää huomiota.

Yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteet:

Tavoitteet on ryhmitelty useampaan taulukkoon teemoittain.

Yleisesti yhdenvertaisuuden lisäämiseen liittyvät tavoitteet

Tavoite	Toimenpide	Kenen vastuulla? Miten mitataan?
Jokainen virkailija tuntee yhdenvertaisuussuunnitelman ja tietää, miten sen toteutumista voi edistää omalla vastuualueellaan.	Virkailijakoulutus, yhdenvertaisuussuunnitelman näkyvyys osakunnalla	Toiminnanohjaaja
Yhdenvertaisuussuunnitelma on	Hallitus tarkistaa	Hallitus ja kuraattori

ajantasalla. Osakunnalla on nimetty yhdenvertaisuusvastaava.	yhdenvertaisuussuunnitelman vuosittain ja muokkaa sitä tarvittaessa.	
Yhdenvertaisuusnäkökulma on osa kaikkea osakunnan toiminnan suunnittelua.	Strategia	Kuraattori
Kaikki osakunnan jäsenet tietävät, miten ja keneen ottaa yhteyttä, mikäli huomaavat, etteivät yhdenvertaisuuden periaatteet toteudu jossain osakunnan toiminnan muodossa.	Häirintälomakkeen helppo löydettävyys osakunnalla ja nettisivuilla. Tapahtumien (sitsien ym. pöytäjuhlien) alkuinfoissa yhdenvertaisuusvastaavan kertominen kaikille juhlijolle.	Tiedotus, laulunjohtaja, Juhla- ja ohjelmavaliokunnan puheenjohtaja, tapahtumaturvallisuushenkilöt
Virkailijaedut ovat jatkossa avoimesti tiedossa ja tieto kaikkien virkailijoiden eduista on helposti saatavilla.	Hallitus selvittää, mitkä edut voi ja kannattaa julkistaa virallisilla tiedotuskanavilla ja virkailijainfossa	Hallitus

Toimintaan ja tapahtumiin liittyvät yhdenvertaisuustavoitteet

Tavoite	Toimenpide	Kenen vastuulla? Miten mitataan?
Turvallisemman tilan periaatteiden ja tapahtumaturvallisuushenkilön vakiinnuttaminen tapahtumissa	Viimeistellään turvallisemman tilan periaatteet ja välitetään niistä tietoa. Veloitetaan tapahtumajärjestäjiä huolehtimaan tapahtumavastuuhenkilöiden nimittämisestä.	Toiminnanohjaaja ja Juhla- ja ohjelmavaliokunnan virkailijat. He suorittavat HYYn koulutuksen tapahtumaturvallisuudesta ja käytännöt rutinoituvat.
Osakuntalaisia kannustetaan virkailijuuden ja kerhoaktiivisuuden ulkopuolellakin järjestämään toimintaa osakunnalla.	Mahdollisuuksista voisi viestiä aktiivisemmin osakunnan tiedotuskanavissa. Lisäksi tähän voisi tarjota käytännön vinkkejä ja vanhemman osakuntalaisen apua, mikäli kyseessä on uudempi osakuntalainen. Aiheeseen liittyen voisi myös järjestää leikkimielisiä haasteita	Virkailijat, tiedotus
Hallituksen toiminnan avoimuuden lisääminen	Hallituksen kokousten avaaminen muulle jäsenistölle läsnäolo- ja puheoikeudella. Esityslistojen laatiminen avoimemmin.	Sihteeri ja hallitus

Häirinnän vähentämiseen ja ennaltaehkäisyyn liittyvät tavoitteet

Tavoite	Toimenpide	Kenen vastuulla? Miten mitataan?
Osakunnalla on nollatoleranssi häirinnän, kiusaamisen ja muun epäasiallisen käytöksen suhteen.	Selkeät ohjeet epäasialliseen käytökseen puuttumisesta, ja tiedon levitys esim. virkailijakoulutuksessa	Hallitus
Häirintää, kiusaamista ja muuta epäasiallista käytöstä pyritään ennaltaehkäisemään.	Selkeät ohjeet epäasialliseen käytökseen puuttumisesta, ja tiedon levitys esim. virkailijakoulutuksessa	Hallitus
Häirinnistä johtuvien seuraamustoimenpiteiden kohdentaminen ja tehostaminen	Selkeät ohjeet epäasialliseen käytökseen puuttumisesta, ja tiedon levitys esim. virkailijakoulutuksessa	Hallitus

Muita tavoitteita

Tavoite	Toimenpide	Kenen vastuulla? Miten mitataan?
Kaikki jäsenet tuntevat olonsa tervetulleiksi osakunnalla.	Raportointi ikävästä kohtelusta on helppoa ja selkeää.	Hallitus, virkailijat
Binääristä sukupuolijärjestelmää uusintavien nimekkeiden tarkoituksenmukaisuuden tarkastelu	Selkeämpi viestintä, keskusteluttaminen osakunnalla ja niiden muokkaaminen tarvittaessa.	Hallitus, virkailijat
Osakunnalla ei hyväksytä syrjivää kielenkäyttöä.	Raportointi syrjivästä kielenkäytöstä on helppoa ja selkeää.	Hallitus, virkailijat
Osakunnan käyttämien kielten tarkastelu	Hallitus selvittää mahdollisuutta laajentaa kielivalikoimaa.	Hallitus, kuraattori
Palaute on rakentavaa	Anonyymi kannustavan palautteen taulu osakunnalle, vaikka ilmoitustaulun viereen. Tsemppilappuja muille virkailijoille.	Virkailijat, toiminnanohjaajan koordinoima
Esteellisyyden poistaminen	Remontti	Tulevat kaudet, yhteistyössä säätiön kanssa seuraavan remontin yhteydessä